SES · TERMINALE / COURS

Comment lutter contre le chômage ?

Astrolab Cours · astrolabcours.fr

01 Le problème

Il y a en France des centaines de milliers d'emplois non pourvus, dans le bâtiment, la restauration, les soins. Et au même moment, plus de deux millions de personnes cherchent un emploi. Comment expliquer qu'il y ait à la fois des chômeurs et des postes vacants ? Et que peut faire l'État ?

01 Ce que tu vas comprendre

Ce chapitre définit et mesure le chômage, distingue ses grandes causes, puis présente les politiques qui répondent à chacune.

01 L'idée : les chaises musicales

Le marché du travail ressemble à un jeu de **chaises musicales**. Si l'on retire des chaises (une crise réduit les emplois), certains joueurs restent forcément debout : c'est le chômage conjoncturel. Mais parfois, il reste des chaises libres et des joueurs debout : les chaises sont trop loin, trop hautes ou trop petites pour eux. C'est le chômage structurel, lié à un mauvais ajustement entre emplois et chômeurs.

01 Les mots du sujet

- **Chômeur au sens du BIT** (Bureau international du travail) : personne de 15 ans ou plus, sans emploi pendant une semaine donnée, disponible pour travailler sous deux semaines, et qui a cherché activement un emploi au cours des quatre dernières semaines.
- **Taux de chômage** : chômeurs / population active × 100.
- **Halo du chômage** : personnes sans emploi qui souhaitent travailler mais ne remplissent pas tous les critères du BIT (par exemple, découragées).
- **Chômage conjoncturel** : lié à un ralentissement de l'activité.
- **Chômage structurel** : lié au fonctionnement durable du marché du travail, présent même quand l'activité est bonne.

En France, le taux de chômage se situe autour de 7 % ces dernières années, après avoir dépassé 10 % au milieu des années 2010. Il est beaucoup plus élevé chez les jeunes actifs et les non-diplômés.

1. Le chômage conjoncturel : une demande insuffisante

Pour **John Maynard Keynes** (*Théorie générale*, 1936), les entreprises embauchent en fonction de la **demande anticipée**. Si les ménages consomment moins et les entreprises investissent moins, la production baisse, et le chômage augmente. Baisser les salaires peut aggraver la situation : les salariés

© Astrolab Cours · astrolabcours.fr/ses/terminale/lutter-contre-le-chomage/ · Tous droits réservés : usage personnel uniquement, republication et usage commercial interdits

consomment encore moins. Le marché ne se rétablit pas seul.

2. Le chômage structurel

- **Les problèmes d'appariement** : les chômeurs n'ont pas les qualifications demandées, ou ne vivent pas là où sont les emplois, ou l'information circule mal. Le chômage coexiste avec des emplois vacants.
- **Le coût du travail** : pour les travailleurs peu qualifiés, si le coût du travail (salaire et cotisations) dépasse ce qu'ils rapportent à l'entreprise, ils risquent de ne pas être embauchés.
- **Le salaire d'efficience** : les entreprises peuvent volontairement payer plus que le salaire d'équilibre pour attirer les meilleurs, les motiver et les garder. Le salaire reste alors au-dessus de l'équilibre, et du chômage persiste.
- **Les institutions du marché du travail** : la protection de l'emploi, l'indemnisation, le salaire minimum ont des effets débattus. Ils protègent les salariés, mais peuvent rendre les embauches plus prudentes s'ils sont mal calibrés.

3. Les politiques de lutte contre le chômage

- **Soutenir la demande** (contre le chômage conjoncturel) : baisse des taux d'intérêt par la banque centrale, hausse des dépenses publiques, baisse des impôts. Pendant la crise du Covid-19, l'**activité partielle** a permis aux entreprises de garder leurs salariés.
- **Baisser le coût du travail peu qualifié** : allègements de cotisations sociales sur les bas salaires, pratiqués en France depuis les années 1990.
- **Améliorer l'appariement** : formation des chômeurs, accompagnement par France Travail, aides à la mobilité.
- **Flexibiliser le marché du travail** : assouplir les règles d'embauche et de licenciement, pour encourager les recrutements. Cette politique est discutée, car elle peut aussi augmenter la précarité.

Le modèle de la **flexicurité** danoise associe une grande souplesse pour licencier, une indemnisation généreuse et un accompagnement très actif des chômeurs.

Exemple guidé

Un pays compte 30 millions d'actifs, dont 2,1 millions de chômeurs au sens du BIT. 1,9 million de personnes appartiennent au halo du chômage.

1. **Taux de chômage** : 2,1 / 30 × 100 = 7 %.
2. **Si l'on ajoutait le halo** : (2,1 + 1,9) / (30 + 1,9) × 100 ≈ 12,5 %.
3. **Interprétation** : le taux officiel ne capte qu'une partie des personnes qui souhaitent travailler.
4. **Diagnostic** : si une crise fait passer le chômage de 7 % à 10 % en un an, la hausse est surtout conjoncturelle. Il faut soutenir la demande.
5. **Si le chômage reste à 7 % alors que les entreprises peinent à recruter**, il est surtout structurel : formation et appariement sont prioritaires.

Les pièges

- Confondre chômeur au sens du BIT et inscrit à France Travail : les deux chiffres diffèrent.

© Astrolab Cours · astrolabcours.fr/ses/terminale/lutter-contre-le-chomage/ · Tous droits réservés : usage personnel uniquement, republication et usage commercial interdits

- Croire qu'il n'existe qu'une cause et qu'une solution.
- Croire que baisser les salaires réduit toujours le chômage : cela peut réduire la demande.
- Oublier le halo du chômage.

© Astrolab Cours · astrolabcours.fr/ses/terminale/lutter-contre-le-chomage/ · Tous droits réservés : usage personnel uniquement, republication et usage commercial interdits